

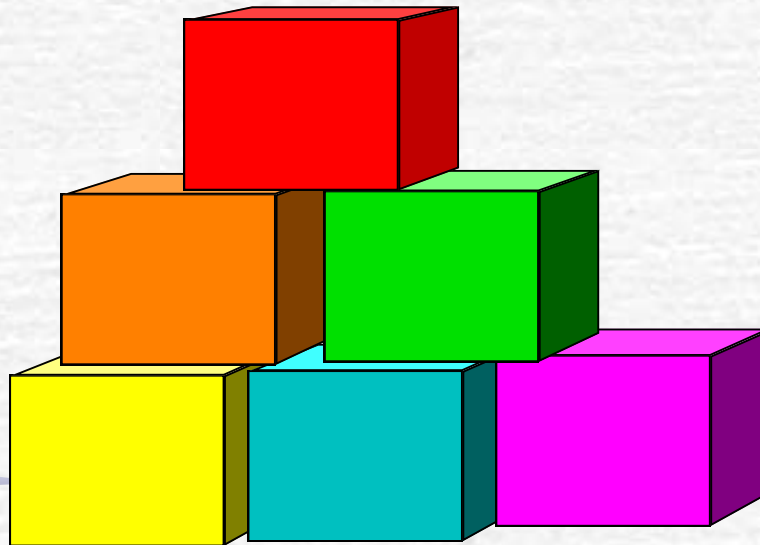
INRENA

Organismo descentralizado del Ministerio de Agricultura de carácter integral y multidisciplinario al servicio del país.

Autoridad nacional en materia de recursos naturales renovables y medio ambiente rural, en estrecha relación con gobiernos regionales y locales, organismos agrarios, comunidades campesinas y nativas e instituciones públicas y privadas

MODELO DEL SISTEMA VIABLE

Un sistema que tenga capacidad de aprendizaje, adaptabilidad y desarrollo es llamado SISTEMA VIABLE.



MODELO

- Es una descripción, simplificación, simulación, abstracción de la realidad que identifica sus componentes principales e indica como estas se interrelacionan.
- Siempre vemos el mundo real a través de un modelo.
- Si un modelo es irrelevante no es por ser modelo sino porque sus supuestos son irrelevantes o no son verdaderos

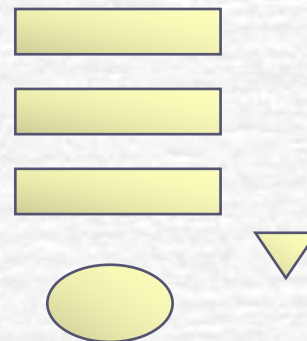


Situación en el
mundo real

Modelo

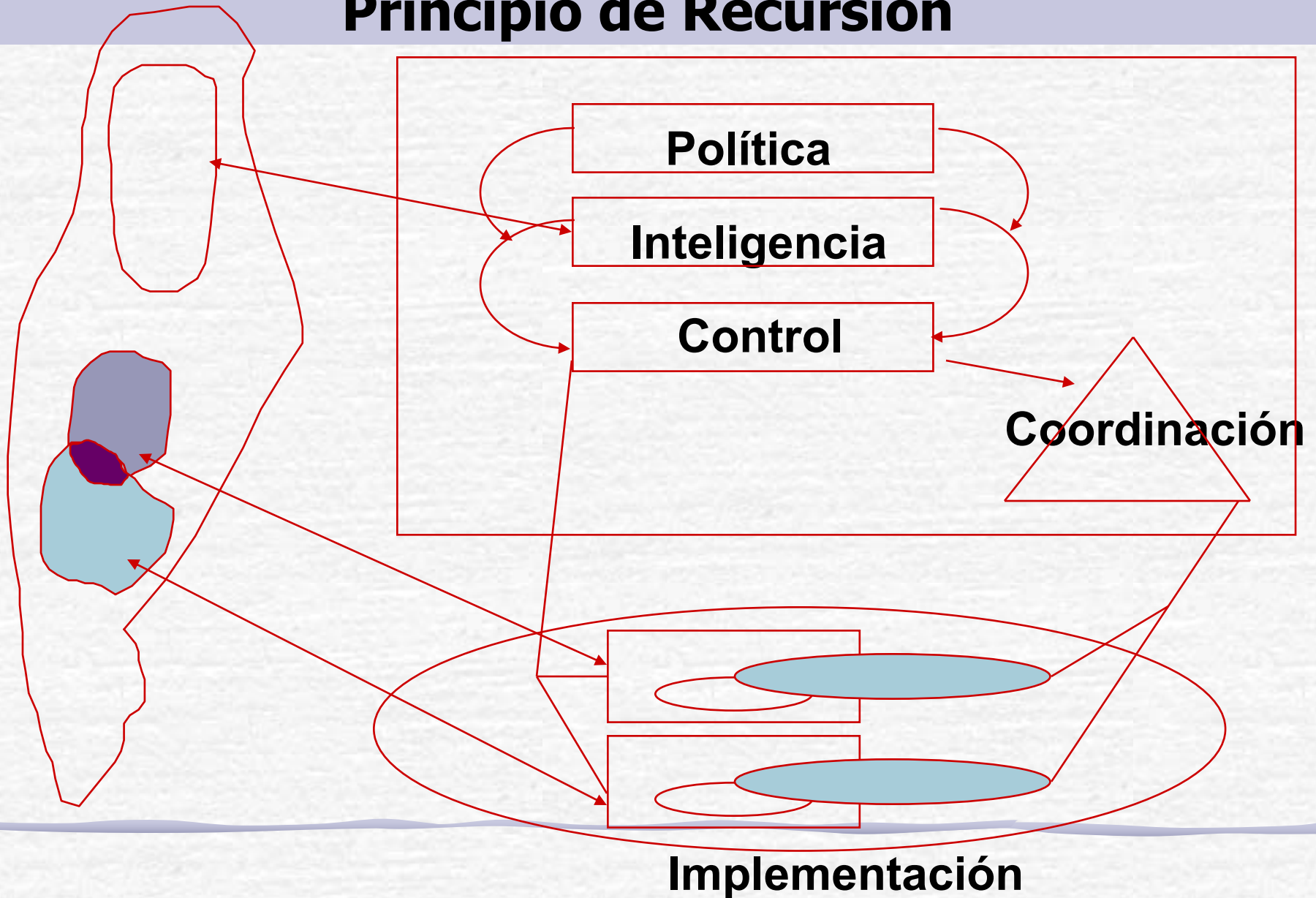
- El Modelo del Sistema Viable descentraliza las funciones administrativas en cinco básicas :

- **política**
- **inteligencia**
- **control**
- **coordinación**
- **implementación**

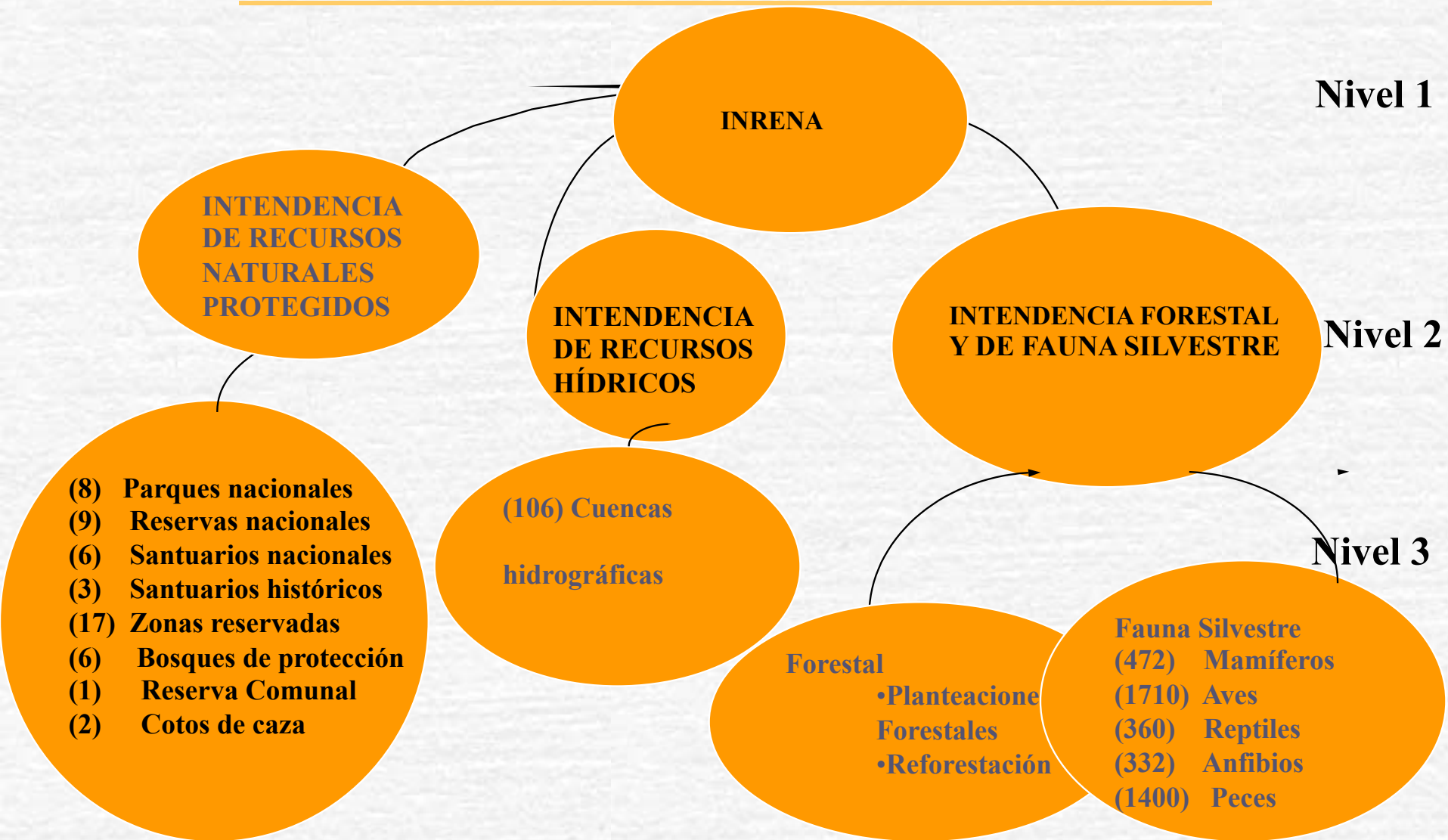


Modelo del Sistema Viable

Principio de Recursión



INRENA



MISIÓN (2008)

Autoridad nacional encargada de conducir la gestión sostenible de recursos naturales renovables, la conservación de diversidad biológica silvestre y la protección del medio ambiente, mediante una gestión integrada por cuencas, respetando las expresiones culturales, rescatando y aprovechando los conocimientos ancestrales, a fin de contribuir al posicionamiento del Perú entre los países más competitivos del orbe para alcanzar el bienestar y seguridad de la sociedad peruana

VISIÓN (2030)

Inrena contribuyendo activamente a posicionar al Perú entre los quince países más competitivos del orbe, satisfaciendo las necesidades de los ciudadanos del Perú y el mundo con una variedad significativa de bienes y servicios obtenidos mediante un manejo ágil, creativo, racional, proactivo, ético y sostenible de sus recursos naturales renovables, la diversidad biológica, la protección ambiental y su expresión cultural, logrando avances muy importantes en la integración, seguridad y bienestar de la sociedad peruana

MISIONES

Nivel 1

INRENA

**INTENDENCIA
DE ÁREAS
NATURALES
PROTEGIDAS**

Proteger la diversidad biológica a través de la provisión de bienes y servicios que contribuyan al desarrollo sostenible del país como legado para futuras generaciones

**INTENDENCIA
DE RECURSOS
HÍDRICOS**

Promover, supervisar y controlar las políticas, planes, programas, proyectos y normas sobre usos sostenibles de recursos hídricos a nivel nacional

**INTENDENCIA FORESTAL
Y DE FAUNA SILVESTRE**

Velar por el aprovechamiento sostenible de recursos forestales y de fauna silvestre mediante la regulación, supervisión y participación de actores del sector forestal

Nivel 2

Inrena

Nivel (-1)

**PRESIDENCIA
DE LA
REPÚBLICA**

Nivel (0)

**MINISTERIO
DE AGRICULTURA**

Nivel (1)

**CONSEJO CONSULTIVO
AGRARIO**

**DIRECCIONES
REGIONALES
AGRARIAS**

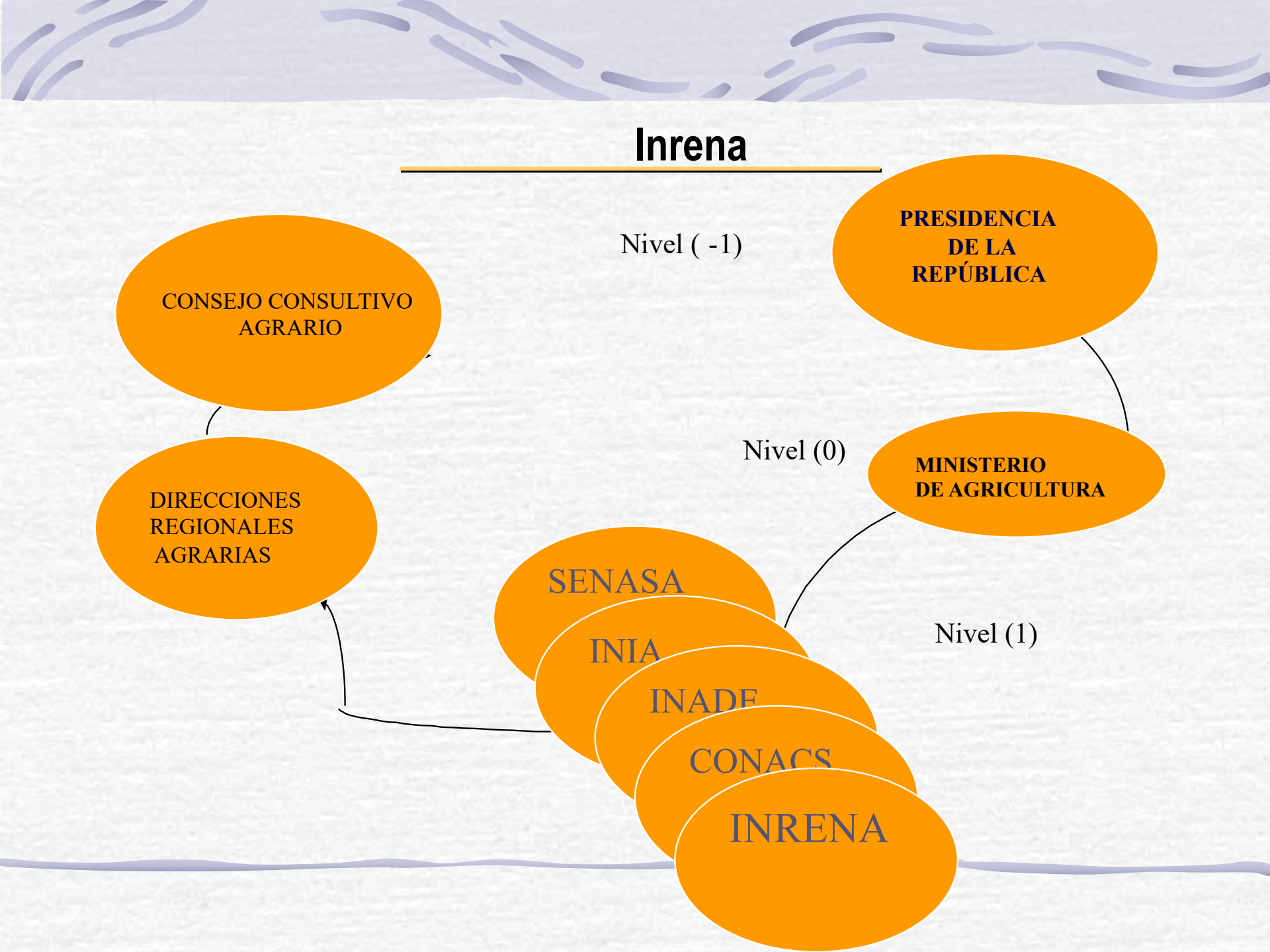
SENASA

INIA

INADP

CONACS

INRENA



CONDICIONES DEL ENTORNO

CONDICIONES ECONÓMICAS



- Incentivos a la inversión extranjera
- Desempleo
- TLC
- Recesión
- Pobreza

CONDICIONES POLÍTICAS



- Descentralización
- Desconcentración
- Regionalización

CONDICIONES LEGALES



- Regulaciones para el convenio con la entidad administradora de recursos
- Regulaciones Ministeriales
- Derechos de autor

CONDICIONES TECNOLÓGICAS



- Desarrollo acelerado de los sistemas tecnológicos
- Alianzas y Redes tecnológicas
- Patentes

CONDICIONES DEL ENTORNO

CONDICIONES SOCIALES



- Conflicto Social
- Crecimiento Poblacional
- Migración
- Desplazamiento
- Discriminación y problemas de género
- Concentración de poder

VALORES



- Corrupción
- Crimen
- Crisis de Valores
- Surgimiento de nuevas culturas
- Narco terrorismo

RECURSOS NATURALES



- Extinción de Flora y Fauna
- Desaparición de especies forestales
- Disminución de Glaciares

MEDIO AMBIENTE



- Efecto Invernadero
- Inestabilidad climática
- Contaminación de Agua..
- Legislación ambiental
- Polución

Objetivos Estratégicos

- ✓ Rescatar los conocimientos ancestrales respetando las expresiones culturales
- ✓ Proveer los recursos y la logística necesaria para gestionar integralmente los recursos por cuencas, así como conducir la gestión y conservación de los recursos naturales renovables
- ✓ Gestionar integralmente los recursos por cuencas
- ✓ Conducir la gestión sostenible de los recursos naturales renovables
- ✓ Conducir la conservación de la diversidad biológica silvestre
- ✓ Conducir la protección del medio ambiente
- ✓ Contribuir significativamente al posicionamiento del Perú entre los países más competitivos del orbe
- ✓ Alcanzar el bienestar de la sociedad peruana
- ✓ Controlar y/o supervisar cada una de las actividades

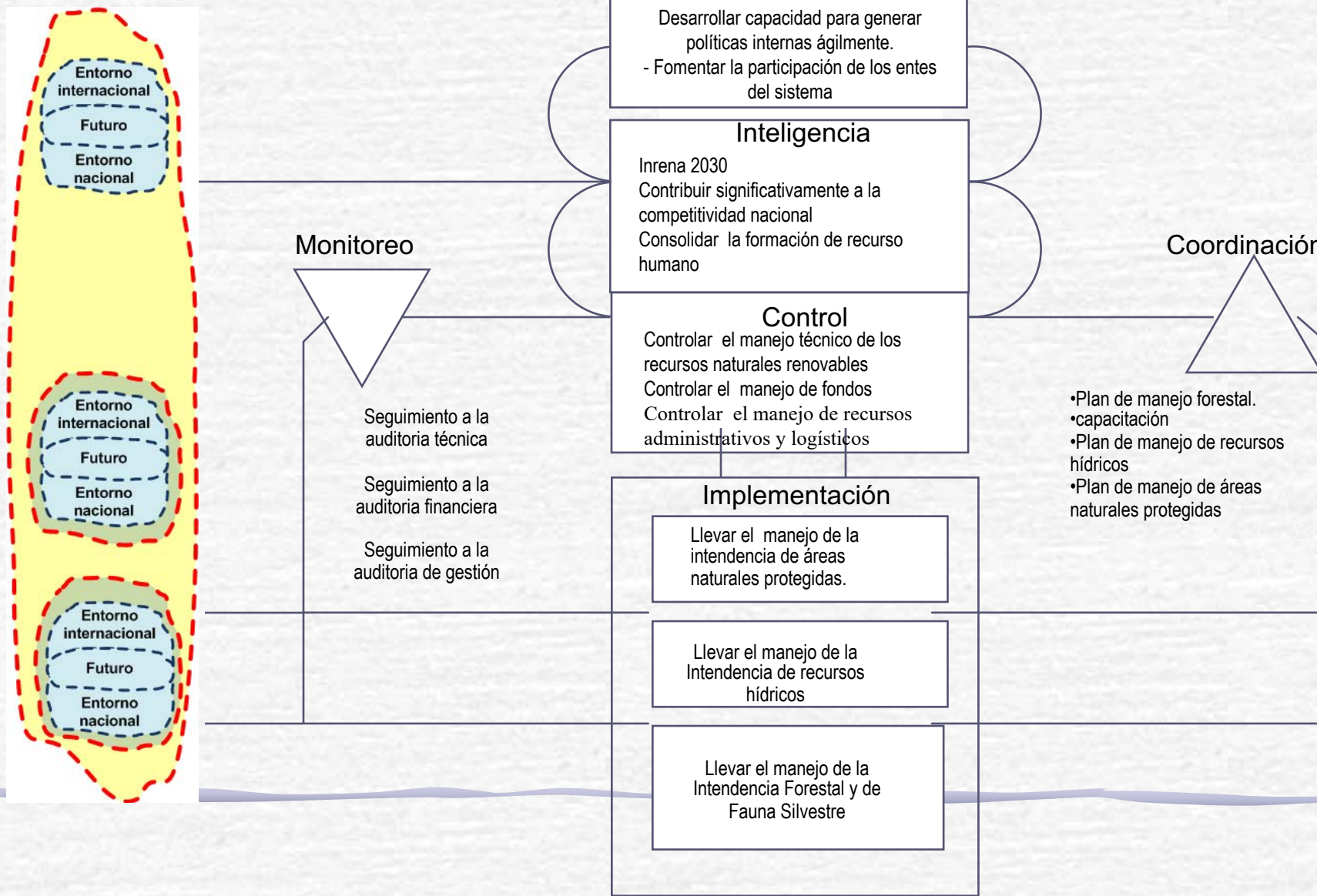
ESTRATEGIA

- Aprovechamiento del TLC en la eliminación de barreras para la competencia y el crecimiento de la inversión
- Equilibrio y sostenibilidad de los recursos naturales
- Creación de mapa de protección y preservación de la herencia histórica cultural
- Uso de TIC's para la productividad
- Regulación de Instituciones al servicio y manejo de los recursos naturales
- Salto de productividad y empleo
- Formación laboral y empresarial

MODELO DEL SISTEMA VIABLE APLICADO AL NIVEL: 1

Inrena

Medio Ambiente



ETAPAS DEL PROYECTO “COMPETITIVIDAD NACIONAL”

1

Estructuración de sectores con base en demanda externa (forestales, biodiversidad)

2

Transformación productiva hacia bienes y servicios modernos con un alto valor agregado

3

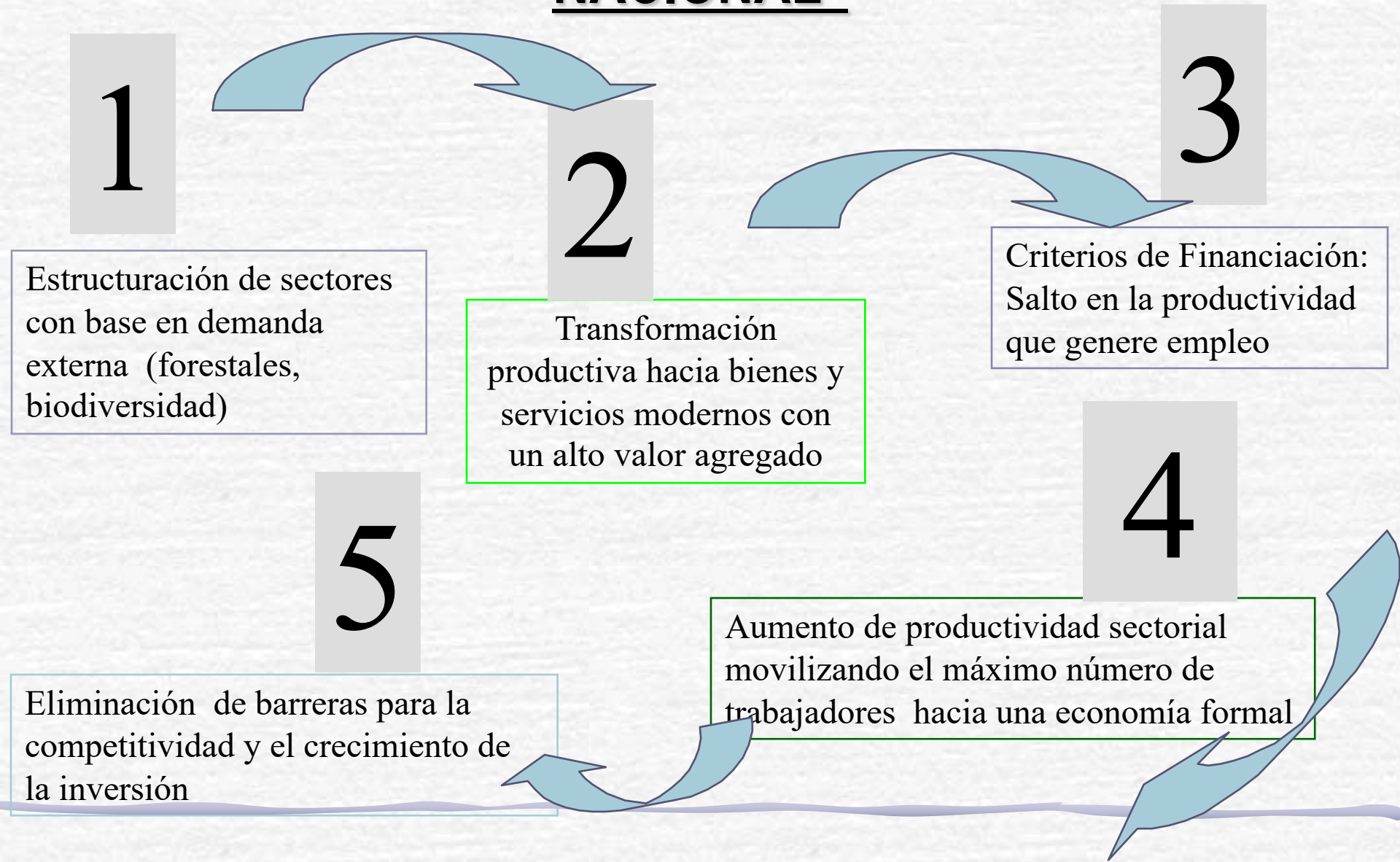
Criterios de Financiación:
Salto en la productividad que genere empleo

5

Eliminación de barreras para la competitividad y el crecimiento de la inversión

4

Aumento de productividad sectorial movilizand o el máximo número de trabajadores hacia una economía formal



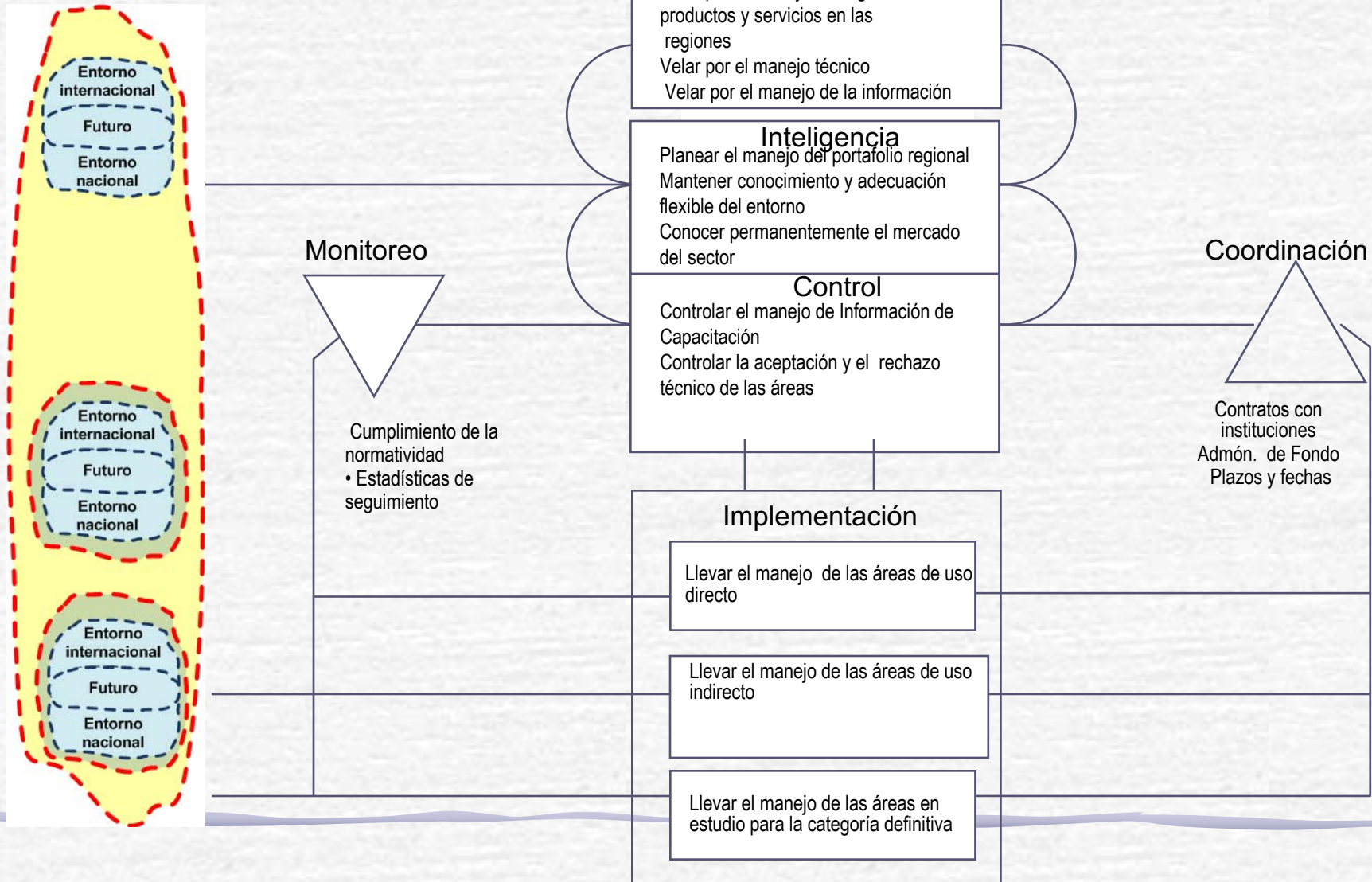
INTENDENCIA DE ÁREAS NATURALES PROTEGIDAS



MODELO DEL SISTEMA VIABLE APLICADO AL NIVEL: 2

ÁREAS NATURALES PROTEGIDAS

Medio Ambiente



INTENDENCIA DE ÁREAS NATURALES PROTEGIDAS

RESPONSABILIDADES

- Implementar políticas de gestión del territorio que promuevan una integración del complejo mosaico de modalidades de aprovechamiento de los recursos naturales en forma compatible con la conservación de la diversidad biológica y el desarrollo sostenible
- Implementación de estrategias apropiadas para la conservación de la diversidad biológica que promuevan la construcción de ciudadanía ambiental
- Articulación de estrategias de desarrollo sostenible
- Desarrollo de Alianzas Estratégicas
- Intercambiar información y experiencias entre administradores de áreas académicas y poblaciones locales

INTENDENCIA DE ÁREAS NATURALES PROTEGIDAS

RESPONSABILIDADES

- Áreas naturales protegidas son sistemas de forma participativa con un conjunto amplio de acciones en beneficio de la sociedad, más allá de su mandato básico de conservar la diversidad biológica y permitir la recreación.
- Se trata de reconocer la importancia de los sistemas de áreas naturales protegidas y la necesidad de integrar cada una de estas con su entorno, formando redes y enfocando la conservación en un panorama más amplio con zonas de amortiguamiento y corredores de conservación
- Diferentes agencias del gobierno nacional, regional y local, comunidades locales, sector privado, organizaciones no gubernamentales se encuentran involucrados en la gestión de las áreas naturales protegidas hecho vinculado en la desconcentración, descentralización y devolución del poder local.

SITUACIÓN IDEAL

OBJETIVOS

- Proveer los recursos y la logística necesaria para gestionar integralmente los recursos por cuencas, así como conducir la gestión y conservación de los recursos naturales renovables

POLÍTICAS

- Desarrollar programas de capacitación al personal

PROGRAMAS

- Desarrollar eventos de actualización:
- Instrucción técnica o adiestramiento
- Motivación y desarrollo
- Enseñanza profesional

CONTROLES

- Seminarios, mesas redondas, intercambio de experiencias, estudio de casos
- Clases teóricas prácticas, asesoría e instrucción directa en área de trabajo

EJECUTORES

P: Comité Evaluador

E: Capacitadoras y Certificadoras

C: Gerente del Proyecto

SITUACIÓN IDEAL

OBJETIVOS

Proveer los recursos y la logística necesaria para gestionar integralmente los recursos por cuencas, así **como conducir la gestión y conservación de los recursos naturales renovables**

POLÍTICAS

• **Ampliar los estudios de recursos naturales a zonas sin información** y considerar una actualización permanente de los datos

PROGRAMAS

• Capacitar al menos 500 profesionales y técnicos como fuerza de producción.

CONTROLES

• Revisar mensualmente la evaluación del recurso humano seleccionado

EJECUTORES

P: Comité Evaluador

E: Capacitadoras y Certificadoras

C: Gerente del Proyecto

MODELO DEL SISTEMA VIABLE APLICADO AL NIVEL: 2 CAPACITADORA

Medio Ambiente

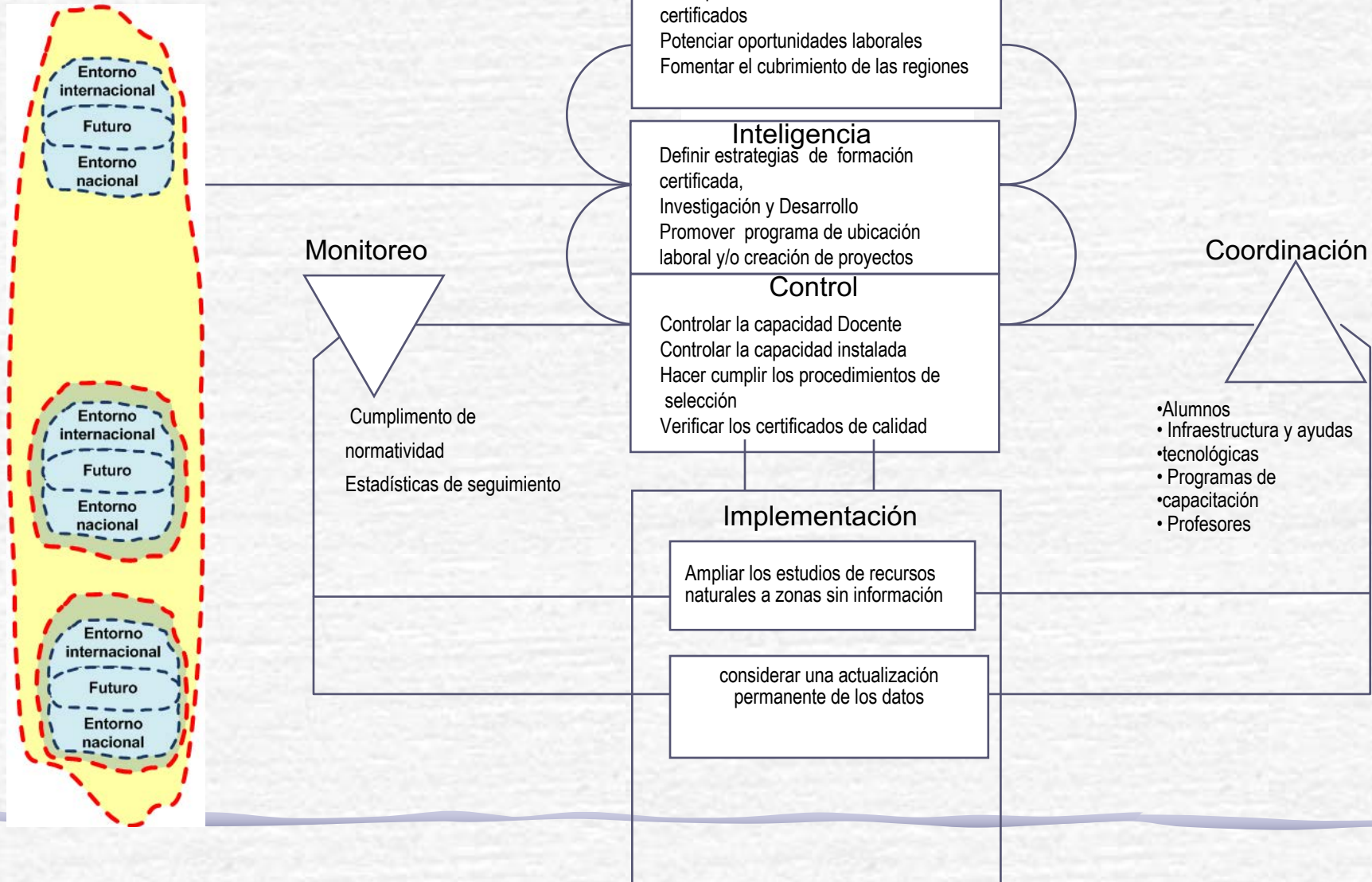
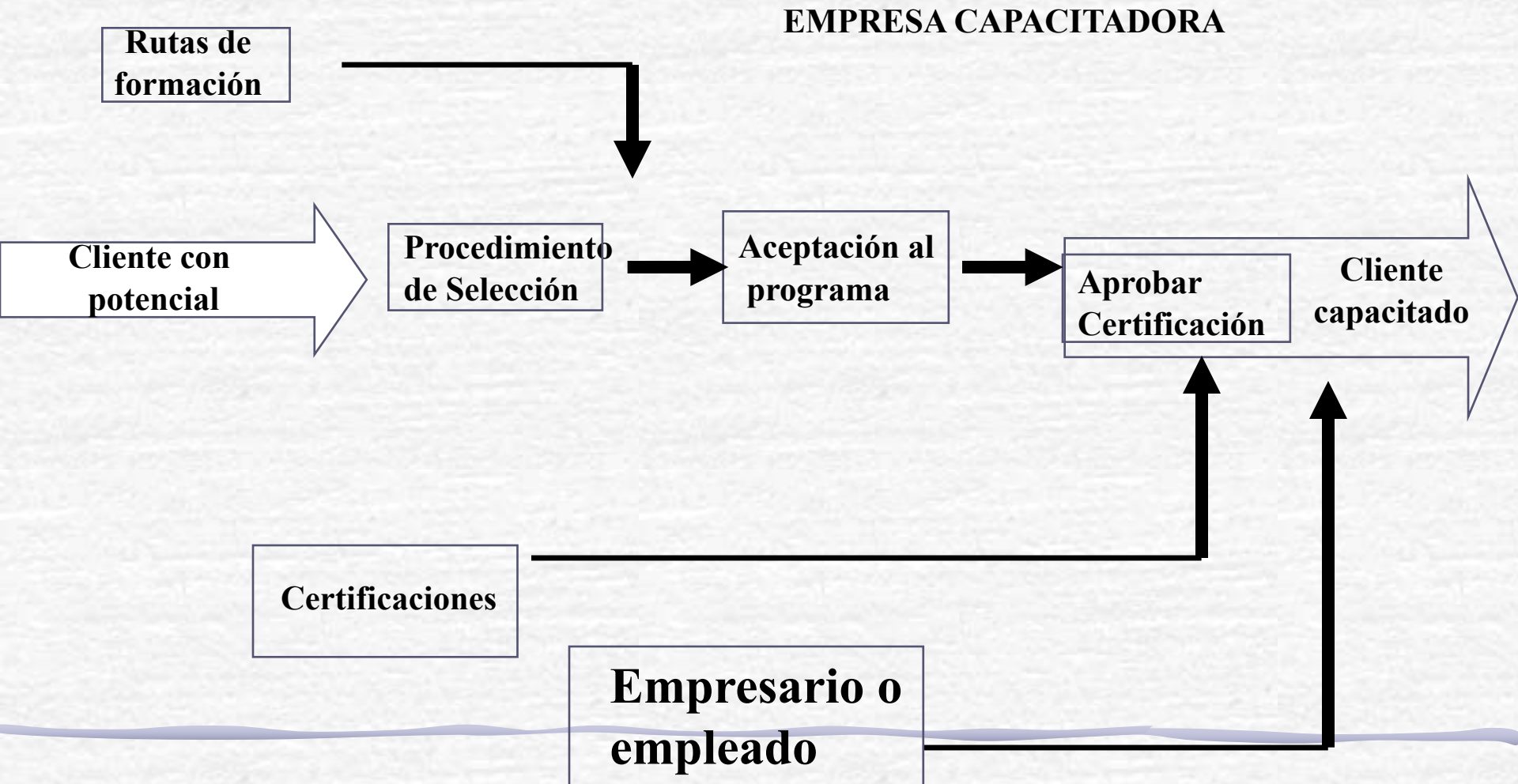


Diagrama de capacitación



ETAPAS DEL PROCESO GENERAL DE ACEPTACIÓN DE PUESTOS DE CAPACITACIÓN

ETAPA 1

ESTABLECER CONVENIOS

ETAPA 2

COMUNICACIÓN Y
PROMOCIÓN

ETAPA 3

ESTUDIO DE LOS
CLIENTES
Y SUS NECESIDADES

ETAPA 4

CLASIFICACIÓN DE LOS
CLIENTES

ETAPA 5

CONTROL Y EJECUCIÓN
DEL PUESTO DE
CAPACITACIÓN

ETAPA 6

SEGUIMIENTO Y
EVALUACIÓN DEL PUESTO
DE CAPACITACIÓN

C
O
N
T
I
N
U
A
C
I
O
N

LAS FASES DEL PROYECTO

Unificar el entendimiento de los objetivos estratégicos corporativos

Determinar necesidades de Medición

Definir los indicadores de desempeño

Identificarlos en el sistema de información gerencial

Estructurar el prototipo y conectarse a las fuentes de información: cubos multidimensionales o Excel

DEFINICIÓN DEL INDICADOR

✓ NOMBRE

Aceptación de clientes al puesto de capacitación

✚ DESCRIPCIÓN

Relaciona el numero de clientes que solicitan el puesto de capacitación con el número de clientes aceptados para la capacitación

FORMULA

% No. de clientes recibidos en el puesto de capacitación

No. de clientes que solicitan el puesto de capacitación

VARIABLES RELACIONADAS CON LA DEFINICIÓN DE CAPACIDAD DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR:

Índice de aceptación de clientes.

		PORCENTAJE	NOMBRE VARIABLE
CAPACIDAD VALOR 100	UNIDAD % MES	95%	Información personal
		90%	Comunicación
		95%	promoción
		98%	Requisitos
		97%	aceptación por cliente

ESCALAS DE TIEMPO DEL INDICADOR

TÁCTICO:

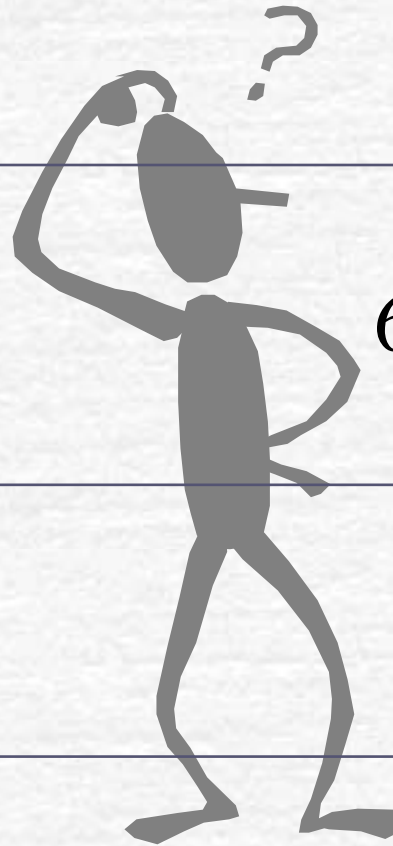
3 MESES

ESTRATÉGICO:

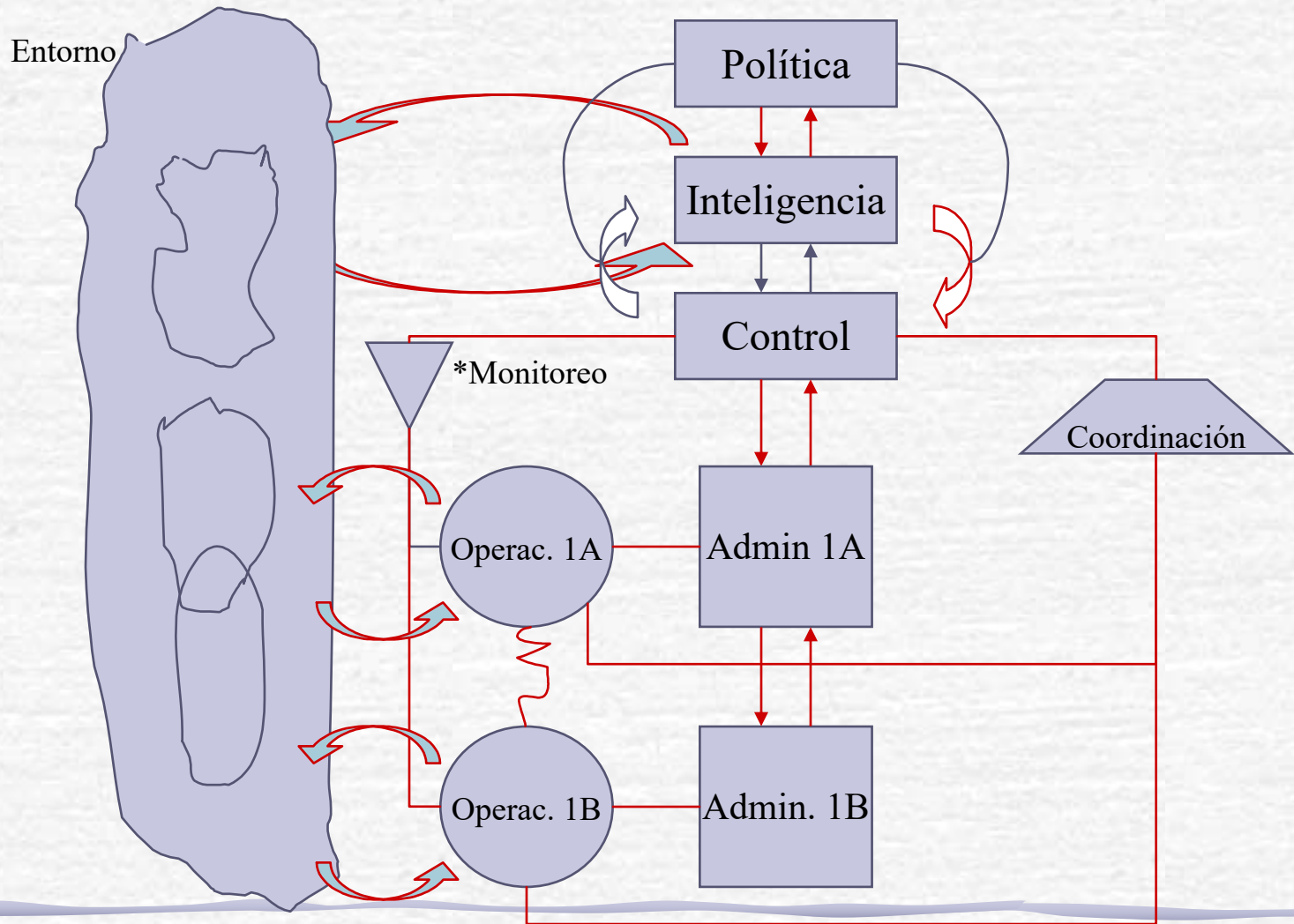
6 MESES

NORMATIVO:

1 AÑO



Modelo del Sistema Viable



CONCLUSIONES

La metodología del Modelo del Sistema Viable permite de manera integral:

- La visualización de la organización de manera global
- El seguimiento de las actividades de las diferentes intendencias
- La evaluación periódica de la organización y las intendencias
- La definición de criterios de medición a través de la identificación y diseño de los indicadores
- La definición de los parámetros para la medición de los indicadores.



La metodología del Modelo del Sistema Viable con respecto a las Intendencias permite:

- la identificación y definición de los criterios de selección de los Programas y recursos organizacionales y logísticos
 - La identificación y definición de indicadores de acuerdo con pertinencia, contenidos, metodologías, tecnologías que apoya, tecnologías en las que se apoya y auditorías de los diferentes programas.
- 

La metodología del Modelo del Sistema Viable con respecto al Sistema Integral de Gestión permite:

- El seguimiento de los Programas.
- Manejar criterios y herramientas de análisis que faciliten la formulación, integración y seguimiento de los indicadores organizacionales,
- Tener en cuenta las condiciones del contexto.
- Desarrollar un observatorio para proponer y asumir los ajustes necesarios para el avance de la implementación del Proyecto Inteligente a través de análisis cuantitativos: Tasa de retorno, costos, determinación de la óptima distribución de Beneficiarios de acuerdo con los flujos de caja entre otros.



BIBLIOGRAFIA

Beer.S (1966) "Decision and Control". Wiley. Chichester.

Beer.S (1972) "Brain of the firm" Allen Lane the Penguin Press.

Beer.S (1979) "The heart of the enterprise" Wiley. Chichester.

Beer. S (1985) "Diagnosing the System for Organizations" John Wiley & Sons. Chichester.

Morales Clemencia (2006)

“Evalúe la gestión de su empresa: Más allá de la Estrategia y los Indicadores” Editorial Panamericana, 2006

