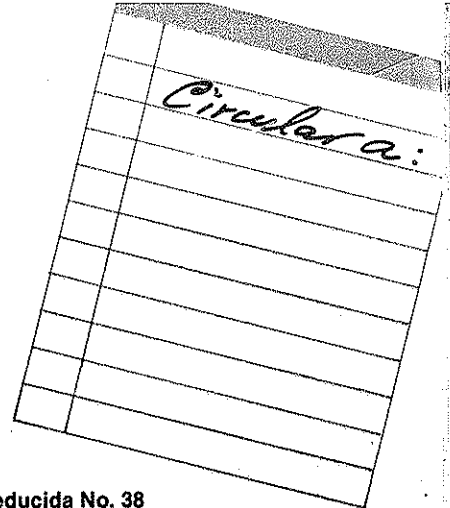


Julio
Agosto/86
No. 13

Oficina Eficiente®

la productividad en la oficina **OE**

Tarifa Postal Reducida No. 38



2 años
Indice Temático
1984-1986

EN HEWLETT-PACKARD:

- Tecnología,
políticas y acción.

- John Young:
Automatización y
Productividad.

LA LOGICA
DE KANBAN

Julio
Agosto/86
No. 13

Oficina Eficiente®

la productividad en la oficina **CE**

Oficina Eficiente, es una revista institucional de Carvajal S.A. publicada bimestralmente y dirigida a la alta gerencia. Propende por una mayor productividad, a través de la difusión de experiencias de Carvajal como proveedor integral de oficinas y de la divulgación de conceptos, análisis y testimonios sobre las nuevas tecnologías y métodos de automatización.

AL LECTOR.	5
METODOLOGIA PARA ELEGIR UNA RED. ...Factores que influyen en el éxito de su instalación.	6
LIBROS. ...Comentario al libro "Los 27 errores más comunes en publicidad".	15
LA LOGICA DE KANBAN. ...Técnica japonesa de programación para la industria manufacturera.	18
EN HEWLETT-PACKARD ...Tecnología, políticas y acción.	26
ENTREVISTA. ...El presidente de Hewlett-Packard opina sobre el impacto de los nuevos equipos en la automatización de oficina.	31
LOS CIRCULOS DE CALIDAD. ...¿Qué son? ¿Cómo se desarrollan? ¿Cómo operan?	36
EL "YO PIENSO, USTED HACE" por el "TODOS LOGRAMOS". ...Experiencia de Enka de Colombia en la implantación de los Círculos de Calidad.	42
SOFTWARE AL DIA. ...Descripción del paquete Nómina Charry.	47
INDICE TEMATICO. ...De julio-agosto 1984 a julio-agosto 1986.	56

OFICINA EFICIENTE
No. 13
JULIO/AGOSTO 1986

Carvajal S.A.
Publicaciones Periódicas

Gerente
Fernando Gómez
Calle 29 Norte 6A-40
Tel.: 615422
Cali

Directora Editorial
María Candelaria Posada
Calle 37 No. 13-08
Tel.: 2851600
Bogotá

Gerente de mercadeo
María Fernanda Carvajal
Apartado 46
Tel.: 615422
Cali

Gerente de circulación
Eduardo Cardona
Apartado 46
Cali

Editora
Juanita Sanz de Santamaría

Consejo Editorial
Mario Ernesto Calero
Alvaro Cohen
Fernando Gómez
Francisco Piedrahíta
María Candelaria Posada
Alberto Vásquez

Asesor Editorial
Alberto Vásquez

Producción
Arturo Varela

Administración
Alberto Borrero

Diagramación
Cristina Uribe Hurtado

Fotografía cubierta
Image Bank

Fotografía
Hellen Karpf

Ilustraciones
Rafael Ortiz
Nelson Valderrama
Juan Carlos Nicholls

Arte
María Teresa López
Arturo Pinto

Publicación de distribución gratuita.

© Publicaciones Periódicas.
Carvajal S.A., Bogotá.

Prohibida la reproducción total o parcial sin autorización expresa de los editores.

Impresa por Carvajal S.A., Cali.

CORREOS DE COLOMBIA

SERVICIOS:

- CORRESPONDENCIA ORDINARIA
- CORRESPONDENCIA CERTIFICADA
- ENCOMIENDAS ASEGURADAS
- ENCOMIENDAS ORDINARIAS
- CARTAS ASEGURADAS
- REEMBOLSOS (C.O.D.)
- GIROS POSTALES
- GIROS TELEGRAFICOS
- CORRESPONDENCIA AGRUPADA
- FILATELIA



SOFTWARE

AL DIA

Descripción de un paquete que ofrece información de gran utilidad para la gerencia de personal de toda empresa.

NOMINA CHARRY

La nómina junto con la contabilidad son las primeras aplicaciones que se empiezan a sistematizar en una empresa. Una nómina sistematizada ayuda a que una operación rutinaria dentro de la organización, como es el pago de salario y prestaciones sociales a los empleados, se agilice y organice de tal manera que se les pueda garantizar un pago correcto y oportuno de su salario.

El sistema de Nómina Charry efectúa todos los procesos de liquidación de nómina y además contabiliza todos los acumulados necesarios para calcular las prestaciones sociales de los empleados y producir la información requerida a fin del año. Además se ofrece a la gerencia de personal información útil para la gestión de relaciones industriales, tal como hojas de vida de los empleados, estadísticas y otros informes de ayuda en la administración de su personal. El paquete está fun-

El sistema funciona en cualquier microcomputador que utilice el sistema operacional CP/M o MS/DOS y lenguaje M BASIC.

cionando con éxito en muchas compañías colombianas.

El sistema funciona en cualquier microcomputador que utilice el sistema operacional CP/M o MS-DOS y lenguaje MBASIC. Requiere además, un mínimo de 64K de memoria principal. En un disquete de 320K es posible manejar hasta 106 empleados.

El sistema posee un manual del usuario el cual le sirve para aprender a manejar las diferentes opciones del programa.

CARACTERISTICAS

La principal característica de este sistema es su flexibilidad para ser aplicado en diversas empresas y para esto es necesario definir parámetros y conceptos propios de la empresa que lo va a utilizar.

Los empleados tendrán que ser identificados por un código, el cual deberá ser único e independiente del sitio de ubicación de sus labores. El código tiene seis dígitos numéricos entre 1 y 999999, los cuales siguen un orden asociativo con el orden alfabético de los nombres tributarios de cada uno de los empleados.

La ubicación de los empleados en la compañía se logra a través de centros de costos. Los centros de costos son independientes del código del empleado y están identificados con seis dígitos numéricos en donde los primeros dos dígitos identifican el centro de costo, los dos del centro identifican el subcentro de

SOFTWARE

AL DIA

LIQUIDACION POR CENTROS DE COSTO

COMPAÑIA: DEMOSTRACIONES LTDA.

REPORTE: RESUMEN DE UNA LIQUIDACION POR CENTROS DE COSTO

FECHA: SEGUNDA QUINCENA DE JUNIO/85

Pag. 1

CENTRO (1)	CD.	DEVENGOS	VALOR	UND.	CD. DEDUCCIONES	VALOR	
	1	Sueldos	\$50,649.00	45.00	62	Ret. fuente	\$1,103.00
	2	Jornales	\$14,240.00	16.00	65	Ahorro	\$6,000.00
	11	Rec. noct. 35%	\$1,480.00	38.00	71	Préstamo vivienda	\$6,000.00
	12	Horas extras 135%	\$4,333.00	27.00	73	Préstamo cooperativa	\$7,500.00
	13	Horas extras del 175	\$5,303.00	26.00			
	14	Dominicales trabajad.	\$3,810.00	17.00			
	20	Viáticos	\$45,000.00	30.00			
	32	Sub. transporte	\$835.00	30.00			
	33	Alimentación	\$1,395.00	30.00			
		Total Devengos	\$127,095.00			Total deducc.	\$20,603.00
		Total Neto Centro (1)	\$106,492.00				

Figura 1

costo y los dos finales identifican la actividad del área de la organización donde el empleado trabaja.

La adecuada codificación de los centros de costo es de vital importancia para la elaboración de comprobantes contables y el análisis de un resultado por concepto de mano de obra. En la figura No. 1 se presenta una liquidación por centros de costo. El sistema maneja cuatro aspectos fundamentales:

- liquidación periódica
- liquidación de prestaciones sociales
- liquidación del contrato de trabajo
- manejo de acumulados

LIQUIDACION PERIODICA

Para el pago de una nómina se tienen conceptos de devengados y deducidos; en el sistema estos se estructuran en cinco grupos.

Para el caso de devengados pueden ser:

- salarios fijos y/o ordinarios (sueldos, jornales, auxilio de transporte, viáticos, vacaciones entre otros).

- salarios variables o extras (horas extras, viáticos ocasionales, comisiones, bonificaciones, etc.)

- no salarios (prima legal, cesantías, intereses a cesantías, indemnizaciones, bonificaciones, auxilios y anticipos).

Para el caso de deducciones pueden ser:

- deducciones crecientes (ISS, retenciones en la fuente, aportes al fondo de empleados, embargos y cuotas al sindicato).
- deducciones decrecientes: (préstamos al fondo, préstamos a cooperativas, préstamos de vivienda y préstamos de vehículo).

Las vacaciones se tienen que definir bajo dos conceptos: uno que maneja las vacaciones efectivas (días hábiles, 15 por año) y otro que liquida las vacaciones correspondientes a días festivos.

El sistema puede manejar hasta 80 conceptos entre devengados y deducidos. Hay procesos automáticos para manejar ciertos conceptos como en el caso de la retención en la fuente, en el que dependiendo del total devengado, el programa liquida el total que se le retiene a cada empleado.

Es posible discriminar entre las unidades a pagar en el primer período y en el segundo período; a través de cierto campo se definen las unidades a pagar o descontar durante una liquidación que se denomina por ejemplo primer período y que se puede asociar con la primera quincena o una forma de pago. De igual manera es posible programar de una forma diferente el campo para el pago de la segunda quincena.

En el medio colombiano hay una serie de conceptos que normalmente se pagan y/o deducen periódicamente como son: sueldos, jornales, vacaciones, indemnizaciones, primas, etc. Cuando se habla de pagos que no son mensuales, por ejemplo semanales (4 ó 5 semanas), el gobierno autoriza el promedio diario devengado en el mes. Para esto el programa calcula el diario y lo multiplica por el número de días laborados en el mes. Igualmente sucede en el caso de descuentos como la retención para lo cual se determina el índice de retención o promedio diario ponderado. En el caso del Seguro Social, de acuerdo con la categoría en que se clasifica el empleado, se introduce el sistema un descuent-

SOFTWARE

AL DIA

to semanal. De acuerdo con el número de semanas laboradas, el sistema al liquidar produce el descuento. Además, a las empresas inscritas al Seguro, se les descuenta o un porcentaje o una constante de lo devengado en el mes según el caso.

LIQUIDACION DE PRESTACIONES SOCIALES

El sistema liquida y consolida las prestaciones sociales legales como son prima semestral, consolidación de cesantías, e intereses de cesantías y vacaciones.

• **Liquidación de la prima semestral:** se lleva a cabo por empleado. Esta prima se calcula de acuerdo con el promedio de los meses base de la liquidación. Existe la opción para la liquidación a obreros, empleados o a todos los empleados. Esto para considerar algunas compañías en las cuales los obreros no reciben prima semestral. También es posible llevar el número de días faltantes a la fecha de corte en el caso de que la prima se pague en la compañía en los primeros días de junio y en esta situación el número de días faltantes será de 30.

• **Consolidación de cesantías:** es posible consolidar cesantías a todo el personal a una fecha dada a la operación del programa. El valor calculado será registrado en la hoja de vida del empleado en la información base de la liquidación. En este caso también es posible hacer la liquidación para obreros, empleados y todos, lo mismo que lleven el número de días faltantes a la fecha de la consolidación.

• **Liquidación de intereses de cesantías:** con esta opción es posible que el sistema liquide los intereses a la cesantía con base en los valores de cesantía consolidados previamente. (Ver figura No. 2) El usuario podrá ejecutar este proceso en cualquier momento para efecto de validar la provisión contabilizada a la fecha.

INTERESES A LA CESANTIA

DEMOSTRACIONES LTDA.	NIT: 60.007.001	COMPROBANTE No. 1000
COMPROBANTE DE INTERESES A LA CESANTIA		
000001 MARTHA CECILIA BELTRAN	INT. CESANTIA	
Saldo de cesantías a Dic. 31 de 1983	\$0.00	
Avances de cesantía en el año:	\$0.00	
Cesantías apropiadas en el presente año	\$360,000.00	
Saldo de cesantías a Dic. 31 de 1984	\$360,000.00	
TRESCIENTOS SESENTA MIL PESOS M/CTE.....		
El valor pagado por intereses a la cesantía correspondiente al 12% anual sobre saldo de cesantía según detalle	\$43,200.00	
El suscrito trabajador hace constar que recibió de conformidad la liquidación a los intereses sobre cesantía, según lo establecido por la ley 52 de 1975; y según detalle antes mencionado		
Recibí		
		NIT. 3,565,658

Figura 2

LIQUIDACION DE VACACIONES

DEMOSTRACIONES LTDA.	NIT: 60.007.001	
COMPROBANTE LIQUIDACION DE VACACIONES		
7000 HERNANDEZ CARDONA ALBERTO	(20000)	BOGOTA, DIC 1 /85
DEVENGOS:	VALOR	UNID.
3Vacaciones	\$7,800.00	15.00
4Vacaciones en fest.	\$2,090.00	4.00
TOT. DEV.	\$9,880.00	
TOTAL A PAGAR:	\$9,880.00	Licencias anteriores 0
NUEVE MIL OCHOCIENTOS OCHENTA PESOS M/CTE.....		Licencias último año 0
Días hábiles causados	Total días a pagar	Días que toma
15.00	19.00	19.00
Fecha de iniciación vacaciones	Fecha regreso al trabajo	Salario base Liq.
Dic. 1/85	Dic. 20/85	\$520.00
Periodo causación vacaciones de noviembre 1/76 a octubre 30/77		
El suscrito trabajador hace constar que en esta fecha ha recibido de la empresa el valor correspondiente a las vacaciones a que se ha hecho acreedor y que serán disfrutadas por el suscrito de acuerdo a los datos de este comprobante. Igualmente acepta en todas sus partes esta liquidación y la fecha de reanudación de labores.		
Firma:		
		NIT: 14477

Figura 3

SOFTWARE

AL DIA

LIQUIDACION FINAL DE CONTRATO DE TRABAJO

Empresa: DEMOSTRACIONES LTDA.

Nit.: 60.007.001

Nombre: BOLANOS CARLOS E.

Nit.: 12,345,888

Bogotá, Junio 23 de 1985

Ultima función desempeñada OPERARIO

Contrato a TERMINO FIJO

Cancelación del contrato por Art. 22 Junio/86

TIEMPO DE LABORES

Fecha de retiro	1985 06 23
Fecha de ingreso	1982 12 01
Sub-total (tiempo)	2 6 23
Tiempo Neto	2 6 23
Igual a 923 días trabajados	

BASE LIQUIDACION CESANTIA

Ultimo sueldo	\$15,000.00
Promedio horas extras	\$ 2,270.10
Subsidio de transporte	\$ 1,350.00
Viáticos Permanentes	\$ 0.00
Otros conceptos fijos	\$ 1,500.00
Base Liquidación	\$20,120.10

LIQUIDACION DE CESANTIA

PERIODO DE	A	NO. DIAS	CESANTIA AÑO	TOTAL
Diciembre 1/82	Junio 23/85	923	\$20,120.10	\$51,586.00
			Sub-total	\$51,586.00
			Menos parciales pagados	\$16,000.00
			Total de Cesantía	\$35,586.00

CONCEPTOS DE PAGO Y DESCUENTOS

Jornales	\$ 4,000	8.00	Iss	\$ 1,040
Vacaciones	\$ 15,727	23.45	Préstamo Vivienda	\$38,000
Rec. noct. 35%	\$ 263	12.00		
Horas extras 135%	\$ 1,688	20.00		
Horas extras del 175	\$ 984	9.00		
Dominicales Trabajad.	\$ 1,000	8.00		
Prima Legal	\$ 9,760	173.00		
Cesantías	\$ 35,586			
Int. a la cesantía	\$ 738			
Indemnizaciones	\$ 45,907			
Total Devengado	\$115,653		Total Deducciones	\$39,040
Menos Deducciones	(\$ 39,040)			
TOTAL A PAGAR	\$ 76,613			

CONSTANCIA Al aceptar y recibir la presente liquidación hago constar que DEMOSTRACIONES LTDA., queda a paz y salvo conmigo por concepto de prestaciones sociales, ya que todos los derechos me han sido reconocidos oportunamente de acuerdo con las disposiciones legales y en consecuencia firmo ante testigos hoy 23 de Junio de 1985.

Recibí: _____ Testigo _____
c.c.12345888 c.c.

Vo.Bo. _____ Aprobado _____

Figura 4

• **Liquidación de vacaciones:** con esta opción es posible consolidar o liquidar las vacaciones a todo el personal o individualmente. De igual manera discriminar los días de vacaciones que se tomen y en caso de vacaciones en festivos los días que se está en vacaciones pero que no son hábiles. (Ver figura No. 3)

LIQUIDACION DEL CONTRATO DE TRABAJO

Esta opción permite liquidar el contrato de trabajo de un empleado con todas las prestaciones a que tenía derecho en el momento de la liquidación y a calcular la indemnización en el caso de despido sin justa causa. (Ver figura No. 4)

La liquidación del contrato requiere la siguiente información: fecha de liquidación, el código del empleado a liquidar, la última labor desempeñada, el tipo de contrato firmado, causal del término del contrato, si es despido sin justa causa, el número de semanas ISS que se van a descontar, si hay novedades pendientes de pagar, el concepto. De esta mane-

SOFTWARE

AL DIA



DEMOSTRACIONES LTDA.

Bogotá, Junio 29 de 1985

Señores:
Estado
Cr. 7 No. 75-99
Att: Dr. RAFAEL DEL CORRAL
Ciudad.

Apreciados señores:

Estamos anexando la relación para cargar a nuestra cuenta corriente No. 11-981567-5 la suma de doscientos veintiseis mil ochocientos treinta y un pesos m/cte. (\$226.831.00).

Esperamos se sirvan hacer las consignaciones correspondientes según anexo, por concepto de segunda quincena de junio de 1985.

Cordialmente:

MAURICIO RODRIGUEZ R.

ALBERTO DUQUE D.

Anexo: Lo anunciado.

Figura 5

ra el paquete da la posibilidad de saber cuánto vale la liquidación y los valores y conceptos pendientes de pago que inciden en la liquidación de prestaciones.

MANEJO DE ACUMULADOS

El sistema tiene programados los siguientes reportes de acumulados:

- resumen de acumulados por centro de costo y por concepto
- relación de pagos y deducciones en el año por concepto
- certificados de devengados y deducidos para declaración de renta
- apropiaciones de cesantías, vacaciones e intereses a la cesantía
- anexo de renta de la empresa para la administración de impuestos.

DEMOSTRACIONES LTDA.			
CONSIGNACIONES CORRESPONDIENTES A: SEGUNDA QUINCENA DE JUNIO DE 1985			
CODIGO	NOMBRE	No. CUENTA	VALOR
1	Martha Cecilia Beltran	11-121212-9	\$41,000.00
1000	Amaya Rueda Hernando	11-123452-8	\$35,614.00
2000	Bolaños Carlos E.	11-987654-0	\$10,528.00
3000	Celestino Armando	11-546372-1	\$18,199.00
4000	Delgado Camacho Alfonso	11-090909-0	\$62,590.00
5000	Escallón Caycedo Gustavo	11-098899-6	\$23,749.00
6000	García Carrillo Elsa	11-223344-9	\$20,822.00
7000	Hernández Cardona Alberto	11-009911-1	\$9,200.00
9000	Fulano Westell	11-091122-6	\$6,129.00
TOTAL EMPRESA			\$226,831.00

OTROS MODULOS

El sistema además posee módulos de información útil para la gerencia de relaciones industriales como manejo de cuenta bancaria, hoja de vida y auditoría de sistemas.

• **Información de cuenta bancaria:** el paquete da la opción de definir algunos datos referentes al banco donde se gira la nómina, o donde se le consigna el pago a los

trabajadores. Para esto se identifica el nombre del banco, la dirección, el nombre del gerente, el número de la cuenta corriente, dos firmas autorizadas y el Nit de la compañía. Con estos datos el sistema imprime la carta de la figura No. 5 con el anexo que corresponde a un listado de las cantidades consignadas a cada empleado con su código de identificación, número de cuenta y valor consignado correspondiente.

SOFTWARE

AL DIA

HOJAS DE VIDA

Compañía: DEMOSTRACIONES LTDA.																																																						
Reporte : Hojas de vida																																																						
1	MARTHA CECILIA BELTRAN	(10000)																																																				
INFORMACION BASICA POR EMPLEADO																																																						
Nit. Tipo... C No. 3565658 Estado?... Activo Estado civil?... Soltero Libreta Militar Dist. 0 Dirección... Fecha de Nac... 840101 Sexo?... M	Fecha de Ingreso... 830101 Sueldo (1)/Jornal (2)... 1 Educación... L.M. No. Tel. No. Salario anterior... \$25,000.00	Fecha de retiro... 0 Sindicalizado?... N Cargo... 1 Carnet ISS No. Lugar de Nac... Fecha ult. aumento... 840101 No. de la cta. cte. 11-121212-9																																																				
INFORMACION TRIBUTARIA		CONCEPTOS																																																				
Si cede rentas de trabajo No recibe rentas de trabajo Tiene 1 personas a cargo Nombre del conyuge C.C. del conyuge Mayor valor de retención \$0.00 Valor cuota de vivienda \$0.00		1 Sueldos \$60,000.00 20 Viáticos \$ 2,000.00 61 ISS \$ 1,200.00 62 Ret. fuente \$ 1,000.00 65 Ahorro \$ 300.00 71 Préstamo vivienda \$ 400.00 73 Préstamo cooperativa \$ 500.00																																																				
INFORMACION PARIENTES																																																						
ACUMULADOS BASE LIQUIDACION		SALARIOS EXTRAS Y VARIABLES ULTIMOS DOCE MESES																																																				
Cesantía año ant. \$0 Cesantía actual \$360,000 Cesantías congeladas: 1.- \$0 2.- \$0 3.- \$0 Pagos parciales: 1.- \$0 Fecha 0 2.- \$0 0 3.- \$0 0 4.- \$0 0 Cesantías pagadas en años anteriores \$0 Número de días vacaciones tomadas: 0 No. días de licencia o suspensión del contrato 0 Valor intereses cesantía a la fecha \$ 43,200.00 Valor intereses cesantía año anterior \$ 0.00 Valor vacaciones a la fecha \$ 0.00 Valor vacaciones año anterior \$228,000.00		<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>para Pria. y Ces.</th> <th>para Vacaciones</th> <th>días Lic.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>ENERO</td><td>\$0</td><td>\$0</td><td>0</td></tr> <tr><td>FEBRERO</td><td>\$0</td><td>\$0</td><td>0</td></tr> <tr><td>MARZO</td><td>\$0</td><td>\$0</td><td>0</td></tr> <tr><td>ABRIL</td><td>\$0</td><td>\$0</td><td>0</td></tr> <tr><td>MAYO</td><td>\$0</td><td>\$0</td><td>0</td></tr> <tr><td>JUNIO</td><td>\$0</td><td>\$0</td><td>0</td></tr> <tr><td>JULIO</td><td>\$0</td><td>\$0</td><td>0</td></tr> <tr><td>AGOSTO</td><td>\$0</td><td>\$0</td><td>0</td></tr> <tr><td>SEPTIEMBRE</td><td>\$0</td><td>\$0</td><td>0</td></tr> <tr><td>OCTUBRE</td><td>\$0</td><td>\$0</td><td>0</td></tr> <tr><td>NOVIEMBRE</td><td>\$0</td><td>\$0</td><td>0</td></tr> <tr><td>DICIEMBRE</td><td>\$0</td><td>\$0</td><td>0</td></tr> </tbody> </table>		para Pria. y Ces.	para Vacaciones	días Lic.	ENERO	\$0	\$0	0	FEBRERO	\$0	\$0	0	MARZO	\$0	\$0	0	ABRIL	\$0	\$0	0	MAYO	\$0	\$0	0	JUNIO	\$0	\$0	0	JULIO	\$0	\$0	0	AGOSTO	\$0	\$0	0	SEPTIEMBRE	\$0	\$0	0	OCTUBRE	\$0	\$0	0	NOVIEMBRE	\$0	\$0	0	DICIEMBRE	\$0	\$0	0
	para Pria. y Ces.	para Vacaciones	días Lic.																																																			
ENERO	\$0	\$0	0																																																			
FEBRERO	\$0	\$0	0																																																			
MARZO	\$0	\$0	0																																																			
ABRIL	\$0	\$0	0																																																			
MAYO	\$0	\$0	0																																																			
JUNIO	\$0	\$0	0																																																			
JULIO	\$0	\$0	0																																																			
AGOSTO	\$0	\$0	0																																																			
SEPTIEMBRE	\$0	\$0	0																																																			
OCTUBRE	\$0	\$0	0																																																			
NOVIEMBRE	\$0	\$0	0																																																			
DICIEMBRE	\$0	\$0	0																																																			
ACUMULADOS ANUALES																																																						
1 Sueldos \$120,000.00 60.00 20 Viáticos \$120,000.00 60.00 61 ISS \$ 4,000.00 62 Ret. fuente \$ 4,500.00 71 Préstamo vivienda \$520,000.00 73 Préstamo cooperativa \$800,000.00																																																						

Figura 6

SOFTWARE

AL DIA

ANALISIS DE AUDITORIA

DEMOSTRACIONES LTDA.

ANALISIS DE AUDITORIA NOMINA [DIFERENCIAS (+) (-) (5%)]

NOMBRE	JUNIO/85 LIQUIDACION 1			MAYO/85 LIQUIDACION 2			DIF. EN \$VAR %	
	BASICO	EXTRAS	TOTAL	BASICO	EXTRAS	TOTAL		
Martha Cecilia Beltrán	\$30000	\$30000	\$60000	\$28000	\$28000	\$56000	\$4000	6.67
Bolaños Carlos E.	\$8000	\$5540	\$13540	\$7500	\$4318	\$11818	\$1722	12.72
Delgado Camacho Alfonso	\$32500	\$36885	\$69385	\$21667	\$26170	\$47837	\$21546	31.06
Escallón Caycedo Gustavo	\$14240	\$11112	\$25352	\$14240	\$6863	\$21103	\$4249	16.76
García Carrillo Elsa	\$17000	\$4533	\$21533	\$17000	\$11560	\$28560	\$7027	24.60
Hernández Cardona Alberto	\$8320	\$405	\$8725	\$8320	4825	\$13145	\$4420	33.62
Fulano Westell	\$5649	\$480	\$6129	\$5272	\$378	\$5650	\$479	7.82
	\$115709	\$88955	\$204664	\$101999	\$82114	\$184113	\$20551	10.04
TOTALES								
Total empleados	9							
Total Inconsistencias	7							
Total Retirados	0							
Porc. Inconsistente	77.78							

Figura 7

• **Hoja de vida:** el paquete tiene aquí una ventaja sobre los otros paquetes de nómina disponibles en el mercado. Acumula en una base de datos la información mínima básica requerida por empleado, la cual es catalogada en cuatro rubros: información básica, información tributaria, conceptos de pagos y deducciones periódicas y valores consolidados contablemente. (Ver figura 6).

Dentro de la *información básica* por empleado tenemos el código del empleado, el centro de costo al cual pertenece, el nombre, el tipo de identificación (si es cédula o tarjeta de identidad), el número del Nit, la fecha de ingreso a la compañía, la fecha de retiro, el estado (si el empleado está activo, retirado o jubilado), el sueldo o jornal, si está sindicalizado, el estado civil (soltero, casado, viudo, separado, unión libre), el nivel de educación, el cargo, la libreta militar del distrito, el número de la libreta militar, el carnet del Seguro Social, la dirección de la residencia, el teléfono, el lugar y la fecha de nacimiento, el salario fijo anterior (anterior al último aumento), fecha del último aumento, sexo y el número de

la cuenta corriente. Dentro de la *información tributaria* se tiene si cede o no renta de trabajo, si recibe rentas de trabajo, el número de personas a su cargo, el nombre del cónyuge, el Nit o cédula del cónyuge, el mayor valor de la retención (en caso de que el empleado solicite un valor mayor de la retención que el calculado por la tabla), el valor de la cuota de vivienda (el valor de la cuota mensual que paga el empleado por intereses y corrección monetaria).

Dentro de los *conceptos de devengados y deducciones fijas periódicas*, existe la información referente a los conceptos de pago donde por empleado el sistema permite preprogramar hasta doce conceptos de pagos y deducciones que normalmente recibe o se le deducen. Por concepto de pago preprogramado se tiene la siguiente información: código del concepto, nombre del concepto y el valor unitario diario del concepto. Dentro de los *valores consolidados contablemente*, se tiene la información básica para la liquidación de un empleado como es: el saldo de cesantías al 31 de diciembre

del año anterior, el saldo de vacaciones a 31 de diciembre del año anterior, el saldo de intereses de cesantía a 31 de diciembre del año anterior, el valor de las cesantías congeladas, el valor de las cesantías pagadas a 31 de diciembre del año anterior, los pagos parciales de cesantías en el presente año, el número de días de vacaciones tomadas a la fecha y el número de días de licencia o suscripción del contrato.

• **Auditoría de sistemas:** la Nómina Charry ofrece la ventaja de poder comparar cada nómina con la del mes anterior detectando aumento o disminución de determinado porcentaje. (Ver figura No. 7). Además es posible listar todas las novedades que se reportaron al sistema a manera de pre-nómina para revisar la mensualmente. 

Por CLEMENCIA MORALES

Para mejor información marque el No. 84 en la Tarjeta del Lector.